

Сарадницима Центра за физику чврстог стања и нових материјала

С обзиром на то да наш Центар већ броји преко тридесет сарадника (26 запослених + 5 преко студентске задруге и 4 преко допунског рада), неопходно је поставити организацију рада Центра на начин који ће омогућити оптимално коришћење расположиве опреме и радног времена, уз пуну сарадњу запослених на реализацији уговорених обавеза. Да би се ово постигло први и основни услов је долазак и боравак сарадника на радном месту, а затим рационално коришћење радног времена. Подсећам Вас и на допис генералног директора ИФ-а којим су упозорени директори центара на нередован долазак сарадника и наложено им предузимање мера за превазилажење ове ситуације.

Из ових разлога обавештавам вас да се, почев од понедељка 5. фебруара 1996. године, уводи евиденција боравка сарадника нашег Центра на раду у ИФ-у. "Свеска" у коју се треба уписати приликом доласка у и одласка из Института налазиће се на столу просторије испред директорске собе. Поред тога, посебно Вас подсећам:

1. Не заборавите да, кад користите годишњи одмор, о термину његовог коришћења благовремено обавестите мене или секретарицу Центра Гордану Коцо. Исто важи и за службена путовања, као и за промену термина најављених одсуствовања.

2. Подсетио бих магистранте и докторанте да своје тезе морају да заврше у року од три, односно пет година. Према томе, користите радно време на што ефикаснији начин.

3. Рад на магистратури и докторату није само решавање конкретних проблема који вам је сервиран, већ и сагледавање проширења проблематике. Мислите на то да ћете једног дана након доктората морати сами о себи да бринете. С тим у вези, неопходно је сваки новопристигли часопис детаљно прегледати. Једнонедељна посета библиотеци ИФ-а врло је препоручљива.

4. Коришћење експерименталних метода којима располажемо врши се према унапред договореном плану коришћења. Зато је неопходно унапред се припремити за жељена мерења, при чему се мерно време мора користити на најцелисходнији начин, што подразумева мерење током читавог дана, као и преко викенда јер се за следећи термин за мерење обично чека до три месеца.

5. Пре него што приступите самом мерењу треба да знате шта ћете мерити и како се користе уређаји. Мислите пре него што окрећете дугмиће или отварате славине. Оштећења која могу да настану на опреми су често трајна (неотклоњива). Зато се пре мерења препоручује мали семинар на којем би "одбранили" потребу за предложеним мерењима, односно артикулисали захтев за мерењем.

6. Да би се неки проблем ефикасније разрешио потребно је да на њему раде бар два или више истраживача. Мислите о томе када предлагате проблем и потребе за експерименталним мерењима, односно интерпретацијом резултата.

7. Размислите о томе да је стручни и технички сектор у Центру само због вас, а који ће вам бити од помоћи једино ако и сами радите. За разлику од вас они немају могућност да наплате ваше успехе (фактор К) и славу!

8. Не заборавите да публикације које носе име Института, односно Центра морају да прођу кроз интерну рецензију. Ово је врло важно јер се на време могу уочити грешке које могу да буду и катастрофалне (како по конкретан рад, тако и по општи углед групе и свих њених сарадника, односно Института).

9. Комуникација међу сарадницима је врло важна. Она, пре свега, има улогу интерних референата. Поред тога, "Институтска кафа", "Кафа и колачи", семинари и сл. врло су добро дошли. Нарочито истичем семинаре Центра, који се одржавају по правилу једном недељно, и то ЧЕТВРТКОМ у 12:00 часова. Иако сви семинари нису подједнако интересантни за све сараднике, а неки од њих нису ни на професионалном нивоу, присуство семинарима је обавезно, баш из едукативних разлога, да бисте знали како треба, односно не треба припремати семинаре. Ако имате предлоге и сугестије у везу семинара и предавача (и из иностранства) реците ми их.

10. "Институтска кафа" је кафа (или чај) која се пије једном дневно у време које се договоримо, а на рачун Института. Пушење је најстроже забрањено у свим лабораторијама, као и просторијама 104, 104а и 105.

Дозволите ми да се захвалим свима вама који сте допринели колегијалној атмосфери и радним успесима у протеклој години. Била је то тешка, али и плодносна година.



Земун, 1.02.1996