

ИНСТИТУТ ЗА ФИЗИКУ

ПРИМЉЕНО: 09-10-2015			
Рад.јед.	б р о ј	Арх.шифра	Прилог
0401	1373/1		

Upravni odbor
Institut za fiziku
Pregrevica 118
11080 Beograd

Predmet: Zahtev za suspenzijom mera reorganizacije u Institutu za fiziku – Beograd

Poštovane kolege, članovi Upravnog odbora Instituta za fiziku,

Obraćamo vam se sa zahtevom da sprečite aktuelnog direktora Instituta za fiziku, Beograd, dr Aleksandra Bogojevića, da grubo krši Zakon o radu i ustavna prava zaposlenih u Institutu, da **odmah suspenduje odluke vezane za reorganizaciju radnih mesta u Institutu i da se o konačnom planu reorganizacije i o novoj sistematizaciji radnih mesta, pre njegove primene, konsultuje sa Sindikalnom organizacijom Instituta za fiziku, kao i da taj plan izloži i obrazloži na javnom sastanku sa zaposlenima.** Obrazloženje našeg zahteva je sledeće:

Iako je odluka o maksimalnom broju zaposlenih u javnim službama još uvek u proceduri usvajanja na nivou Vlade, direktor samovoljno, bez konsultacija sa Sindikatом i bez obaveštavanja zaposlenih o detaljima plana i programa reorganizacije, otpuštanja i socijalnog programa, vrši otpuštanja, premeštanja i zapošljavanje novih ljudi na radna mesta u Institutu za fiziku. Pri tome, pod pritiskom mogućnosti otkaza, dugogodišnji radnici se premeštaju na radna mesta sa nižom zaradom, bez rešenja, a da im se prethodno nije predočio program reorganizacije, niti pružila mogućnost konkurisanja na druga raspoloživa radna mesta. Povrh toga, na ista radna mesta direktor zapošljava nove osobe, čak one koje su u penziji, i time krši ustavno pravo (član 60) građana Srbije o ravnopravnosti u pogledu pristupa radnim mestima. Takođe, po našim saznanjima, pod izgovorom racionalizacije, iako smanjuje broj zaposlenih u određenim zajedničkim službama, direktor angažuje agencijske usluge i time znatno povećava troškove poslovanja Instituta, čime zapravo nanosi štetu i zaposlenima lično i instituciji.

Direktor Bogojević grubo krši Zakon o radu i pravna dokumenta Instituta za fiziku, uključujući i Zakon o sprečavanju zlostavljanja na radnom mestu (mobing):

- Već više od tri meseca ne obrazuje svoj tim koji treba da vodi pregovore o Kolektivnom ugovoru, iako se samim činom podnošenja predloga KU od strane SOIF (30. 06. 2015.) postojeća sistematizacija stavlja van snage. Naime, prema članu 3 Zakona o radu – *“Послодавац који не прихвати иницијативу репрезентативног синдиката за приступање преговорима за закључење колективног уговора, не може правилником о раду да уреди права и обавезе из радног односа.”*
- Krši zakonske dokumente Instituta - Statut i ZNID - ne priznaje da NV nije konstituisano jer su članovi odbili da u njemu učestvuju i to potpisali imenom i prezimenom, a novi umesto njih nisu dobili mesto u tom Veću, da bi se ono, prema Statutu Instituta za fiziku konstituisalo sa 45 članova. Time je svaka odluka tela koje sebe naziva Naučnim većem Instituta pravno nevažeća i može se u svakom trenutku osporiti pred Sudom.

- Zapošljavanje ljudi van konkursa ili “tajnim” konkursima, a otpuštanje ili premeštanje na lošije radno mesto dugogodišnjih radnika – degradiranje zaposlenih bez opravdanja ili prava na žalbu.
- Pogoršavanje uslove rada koje dovodi do toga da se zaposleni navede da na sopstvenu inicijativu raskine radni odnos ili otkáže ugovor o radu ili drugi ugovor.
- Ne obaveštavanje zaposlenih ni o jednom pitanju vezanom za njihov radni, socijalni i pravni status koji je posledica reorganizacije ili racionalizacije, što se kosi sa članom 16, stav 3, Zakona o radu.
- Direktor nema jasno obrazložen program rešavanja viška zaposlenih i krši Član 153 i Član 154 – “*Послодавац је дужан да, пре доношења програма, у сарадњи са репрезентативним синдикатом код послодавца и републичком организацијом надлежном за запошљавање, предузме одговарајуће мере за ново запошљавање вишка запослених.*”
- Sprečava komunikaciju Sindikalne organizacije Instituta za fiziku sa zaposlenima koji nisu članovi SOIF, što predstavlja kršenje odredbi Zakona o radu koje se tiču obaveze poslodavca da obezbedi i materijalno i prostorno nesmetano funkcionisanje sindikata ili drugih udruženja zaposlenih.

Na osnovu svega navedenog, smatramo da je upravljanje sadašnjeg direktora, zbog kršenja zakona, neprimereno uglednoj akademskoj instituciji koja teži ka demokratskim i humanim principima i standardima akademskih institucija u Evropi i da, takođe, utiče i na pogoršanje materijalnog i socijalnog položaja zaposlenih Instituta. U tom smislu, osim zahteva za suspenzijom odluka koje se tiču reorganizacije Instituta, **insistiramo da se Upravni odbor izjasni o radu direktora, uz obrazloženje, i da zaposlenima putem elektronske pošte o tome dostavi detaljne informacije.**

U slučaju da na naš zahtev ne dobijemo **odgovor u roku od sedam dana od dana uručjenja**, o tome ćemo obavestiti zaposlene Instituta za fiziku, Ministarstvo prosvete, nauke i tehnološkog razvoja i Vladu Republike Srbije.

U Beogradu,
09. 10. 2015.

Predsednik Sindikalne organizacije
Instituta za fiziku, Beograd



Darko Vasiljević
Dr. Darko Vasiljević