

16. sednica Republičkog odbora Sindikata nauke

DNEVNI RED

1. Novi projektni ciklus (Zakon o NID, Strategija, podzakonska akta, Konkurs...)
2. Budžet za nauku za 2016.god.
3. Racionalizacija broja zaposlenih u nauci
4. Platni razredi
5. Kolektivni ugovor za nauku
6. Tekuća pitanja Kako smo poziv za sednicu uputili ministru i državnom sekretaru našeg ministarstva,

Pozvani su bili Ministar prosvete, nauke i tehnološkog razvoja i Državni sekretar. Niko iz MPNTR nije došao na sastanak pa zato je Republički sindikat nauke izdao sledeće saopštenje:

Sindikata nauke je, najblaže rečeno, iznenađen Vašim ponašanjem u odnosu na poziv da prisustvujete sednici Republičkog odbora Sindikata nauke na kojoj smo razmatrali najvažnija pitanja od kojih zavisi dalji rad instituta i status zaposlenih. Poziv Vam je dostavljen pre više od 10 dana, a Vi niste našli za potrebno da nas obavestite da nećete sednici prisustvovati, niti da bilo koga drugog odredite da Vas zameni. Takvo ponašanje nije primereno ni u običnim ljudskim, privatnim komunikacijama, a da ne govorimo u poslovnim odnosima.

Članovi RO Sindikata nauke su izrazili veliko razočaranje i nezadovoljstvo ukupnim Vašim odnosom prema nauci, o kojoj se u toku trajanja Vašeg mandata, u sredstvima javnih informisanja niste oglasili ni po jednom važnom pitanju.

S obzirom da je Ministarstvo prekoračilo rokove u kojima je trebalo da donese izmene Zakona o NID-u, podzakonska akta, novu Strategiju i raspiše konkurs za novi projektni ciklus, Vaše ćutanje po svim tim pitanjima ne može se prihvatiti kao opravdanje.

Kako niko od odgovornih ljudi nije prisustvovao navedenoj sednici, to su predstavnici instituta – članovi ROS nauke (37 članova) ostali bez odgovora:

- **kako će se finansirati istraživači u 2016.god.;**
- **koji su parametri za budžet nauke za 2016.god.;**
- **na osnovu kojih kriterijuma će se sprovesti racionalizacija broja zaposlenih u institutima;**
- **zašto nauke nema u Nacrtu zakona o sistemu plata zaposlenih u javnom sektoru;**
- **zašto ne postoji Katalog radnih mesta zaposlenih u institutima;**
- **na osnovu kojih dokumenata ćete obračunavati zaradu istraživača i pomoćnog osoblja u institutima u 2016.god.,**
- **šta se dešava sa nabavkom potrošnog materijala i kapitalne opreme za koju je zadužen JUP?.**

Zašto Kolektivni ugovor za nauku nije potpisan, a predali smo Vam ga u januaru ove godine. U tom periodu su potpisani svi kolektivni ugovori iz oblasti obrazovanja. Zbog čega nije potpisan samo Kolektivni ugovor za nauku? Posebno su zbrinuti zaposleni u institutima koji pored projektnog finansiranja posluju tržišno, jer je neizvesno kako će im se obračunavati zarade u sklopu svih najavljenih promena.

Kako smo ostali uskraćeni za odgovore na sva ova pitanja, RO Sindikata nauke je jednoglasno odlučio da ponovimo sednicu sa istim temama, na kojoj ćete obavezno prisustvovati. Sednica se mora održati najkasnije u prvoj nedelji novembra, a Vi, u skladu sa Vašim obavezama, odredite datum i blagovremeno nas obavestite.

Predsjednica Sindikata nauke dr Đurđica Jovović upoznala je prisutne sa njenim saznanjima:

Po njoj MPNTR neće više da komentariše rokove i daje nove rokove jer su svi rokovi probijeni.

Predlog izmena zakona o NIR je izašao iz MPNTR tj. Ministar ga je potpisao. Sada ga obrađuju stručne službe i trebao bi da dođe u Skupštinski odbor koji takođe treba da ga razmatra. Posle toga ide javna rasprava o promenama Zakona. U MPNTR su se odlučili samo za promene u Zakonu o NIR jer je donošenje novog zakona o NIR veoma komplikovano i sada se nema vremena za to.

Ne zna se koje su promene i koji od više mogućih modela je usvojen u predlogu promene zakona.

Očekuje se da će se Strategija NIR naći na javnoj raspravi u drugoj polovini novembra.

Budžet za narednu godinu.

Prvi korak treba da učini Ministarstvo finansija koje treba da napravi kvote za pojedina Ministarstva. Zatim u okviru MPNTR treba da se konkretno razgovara da li ide na anese ugovora (produženje projektnog ciklusa za još jednu godinu) ili na akontacije (privremeno finansiranje koje može najduže da bude tri meseca što znači da novi projekti moraju početi najkasnije 01.05.2016. Tada bi se projekti ugovarali od 01.01.2016. godine).

Drugi veliki problem je racionalizacija zaposlenih. Glavni problem je u tome što ministarka Kori Udovički nije poslala ukupan broj ljudi koji treba da odeu iz MPNTR. To se onda na nivou MPNTR treba rasporediti na škole, fakultete i institute. Tek kada se to dobije mogu instituti da formiraju svoju listu ljudi za racionalizaciju. MPNTR je napravilo uputstvo za direktore o tome kako da rade u kome se uopšte ne pominju sindikati iako po zakonu sindikati bi trebali da daju svoje mišljenje.

Po MPNTR racionalizacija bi trebala da bude na principu dobrovoljnosti i u institutima bi se ona odnosila samo na neistraživače. Glavna ideja je bila da se žene penzionišu sa 60.5 godina. Međutim to je diskriminacija žena i to je oborio Ustavni sud.

Procedura za racionalizaciju je dosta komplikovana i podrazumeva da se napravi nova sistematizacija koju donosi direktor. Neophodna je saglasnost MPNTR a Upravni Odbor se samo obaveštava. Da bi dobio pare iz budžeta za racionalizaciju direktor mora da dokaže objektivnost i opravdanost nove sistematizacije u odnosu na staru sistematizaciju.

Platni razredi za istraživače potpuno nedefinisana i nejasna kategorija. Mnogo ideja ali se ništa još uvek ne zna.