

13/13) 240. 248. (š (š . 24/05, 61/05 54/09
1. (: Синдикат) (š (СОИФ), ð, .14/14),
2. (: Послодавац), ,
00.00.2015. ,

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ИНСТИТУТА ЗА ФИЗИКУ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет

Члан 1

(:) , ,

Члан 2

Члан 3

().

Члан 4

Члан 5

Члан 6

Члан 7

II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Оглашавање слободних радних места

Члан 8

Члан 9

Члан 10

§ ђ.

Члан 11

Члан 12

Заснивање радног односа

Члан 13 (усвојен предлог тима послодавца)

Члан 14 ()

24

Члан 15

2.

1. ;
2. ;
3. ;
4. ,
- 5.

3.

Пробни рад

Члан 16

(убачен став из предлога тима послодавца)

Добровољни (волонтерски) рад

Члан 17

Члан 18

Приправници

Члан 19 (прихваћен предлог СОИФ)

III РАДНО ВРЕМЕ

Распоред радног времена

Члан 20 ()

а о е е а о е о 40 а о а а о ј е е (о а о е е).

Радно време по правилу је распоређено на пет радних дана у недељи, од понедељка до петка, (прихваћена формулација тима послодавца) осим за посебне службе Института где је утврђен рад у сменама седам дана у недељи.

Распоред радног времена утврђује Директор својом одлуком. ()

Члан 21 ()

о ја а

Члан 22 (прихваћен предлог СОИФ)

е а о е а а о е е а е а о а о а о е е а о е о е о о б
е е е е е о о о е о а о е е а а о е о .

о ја а

Рад дужи од пуног радног времена (прековремени рад)

Члан 23

(формулација тима послодавца)

8

12

2

45

Члан 24 ()

3

(3)

48

Ноћни рад

Члан 25

22 06 ,

,

Члан 26

Непуно радно време

Члан 27 ()

4

Члан 28

,

Члан 29 ()



[Redacted]
[Redacted]
[Redacted] 8 [Redacted]

Члан 30

IV ОДМОРИ И ОДСУСТВА

Годишњи одмор

Члан 31

20

) б 1 3 , [Redacted] , [Redacted]

-) б 1 3 , :
- 1 [Redacted]
 - 2 [Redacted]
 - 3 [Redacted]

-)
- 5 10 -1 [Redacted] ,
 - 10 20 -1 [Redacted] ,
 - 20 30 -2 [Redacted] ,
 - 30 -4 [Redacted] ;

-)
- б2 [Redacted]
 - б2 [Redacted]
 - б2 [Redacted]
 - б4 [Redacted]
 - / б4 [Redacted]
 - б4 [Redacted]

-)
- б [Redacted] 3 5 [Redacted]
 - б5 [Redacted]

-
-
-
-

3 64 12 63 64 15

1/12 ()

Члан 32

30.

Распоред годишњег одмора

Члан 33 ()

[Redacted content]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Одмор у току радног времена

Члан 34 ()

30 .

30 , 6 ,

[Redacted text block]

Одмор током радне недеље

Члан 35

48 .

Одсуство уз накнаду зараде (плаћено одсуство)

Члан 36

() :

- 1. 65 ;
- 2. -5 ;
- 3. -5 ;
- 4. 64
- 5. 63 ;
- 6. -4 ;

7. [redacted], [redacted],

5 [redacted].

1.

:

1. -5 [redacted];

2. 62 [redacted];

3. -2 [redacted];

4. - [redacted]

:

1. 630 [redacted];

2. [redacted] 6

7 ; - 7 [redacted];

4. 6 [redacted].

Неплаћено одсуство

Члан 37

V ЗАРАДА, НАКНАДА ЗАРАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

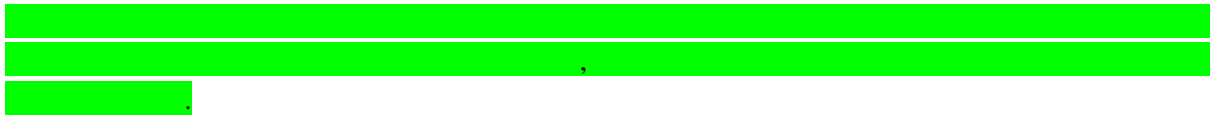
Зарада за обављени рад и време проведено на раду

Члан 38 ([redacted])

а а : а а а а о а е а е е о е е о а а , а а а о о о о о а
а о е о о о о е о о а а (а а е, о .) а а а о о о
а о о о а е а а о о , о о о о о о о а .

1.

1) 14, 158. 1. 42. 3. .4) 5), 118. . 164), 119, ' 120.



Члан 39

а а а а о а е а е е о е е о а а је е а о о :

- о о е а а е,
- е а а а е а а а
- е а а а е.

Основна зарада

Члан 40

О о а а а а је е о а а о а ој е а а о о
о а а ј е а а ј о о а а оје а о е а о о е о а ,
а о о е е а о е е о а а .

1

() (),

2

Члан 41

О о а а а а а а е о е е о о е о о 80% о о е а а е а
о о а а ј е о о е а ој а е а о е о о о а а а о а а .

Зарада по основу радног учинка

Члан 42 (прихваћен предлог тима послодавца)

:

.40, 2 ,

.40 25%

.40 25%.

a a a o e o je , .

3

1,2

Члан 43

Увећана зарада

Члан 44 ()

а о е а а о а е а а а е о ј о е о о о о о о о
о а , о а:

а а а а а о ј је е а а а о **110 %**;

е о е е а о 26 %;

а о о 26 %;

о о о е е а о е е о а а а а о а а о а е
а о о о (а) -0,4 % .

О о а о а е а е а а е о о а а а а е а а а а о о
о о о .

Накнада зараде

Члан 45 ()

, , 12

- 1. ;
- 2. ;
- 3. ;
- 4. ;
- 5. 211 ó 213

Члан 46

12 .
(100%).

5

30 , :

- 1. 85% 12
- 2. 100% 12 ,

Члан 47

а о е а а о а а а а а е 100% о е е а а е е о а а е
е е , а е е е а а а о о је је о о е е а о е о , ај е а 30 а а.

Члан 48

а о е а а о а а а а а е 100% о е е а а е е о а а е
е е , а е е е а а а о о је је о о а е о а е о а о о а а
а е о о а а о о а а о е-о е е а а е е о а а а а , оја је
о а е о а а а а а е о а а а о а а а а о е а,
аје а, а а а о о .

Накнада трошкова

Трошкови превоза до радног места

Члан 49

а о е а а о а а а о о а а о а а а а о а а а а а е е
е о е а е ја о ао а ај ,

Исхрана у току рада

Члан 50 ()

о о а а је а а а о е а а е а а е о о а а е о а а е е о
а XX

Регрес за коришћење годишњег одмора

Члан 51

о о а а је а а а о е е е а о е е о е о о а

Службено путовање

Члан 52 ()

е о а е е а а е о а е а е а а а о е о , а
а а а о е е о о а о а о

Члан 53

б .

Члан 54

б .

Члан 55

б .

Члан 56

ó

Друга примања

Отпремнина због одласка у пензију

Члан 57 ()

о о а а је а а а о е о а о е о а е ј 2
о е е а а е.

Солидарна помоћ

Члан 58

о о а а а о е о о е е о а о о а е о а е о о ,
е е аје а:

- е е е о е о е е а а - 25.000 ;
- а о е о а - 30 % , ;
- а о о о о а е е а е о а , ај е 200.000 ;
- а о о ај е е о е е е а е о о а, ај е 100.000 ;
- о о ај (а о а е о о е а ај е: , ај е 25.000 ;
- , 25.000

Награде

Члан 59

- -
- -
-

Члан 60

0,25
1.5

(,)

Додатне годишња исплате – посебан повод

Члан 61

(š ð),

5000

5000

Минимална зарада

Члан 62

о о а а је а а а о е о о а а е а а е а о е о о а ј
а ј а о е е о а а о а

Обрачун зараде

Члан 63

о о а а је а а а о е о о а е а е а а е а а е а а е о а
о а

а о е о ој е а а а о о а о а а а а о а,
о а а а а е а е о је а о е о е е о е а а е
ој је а о е о е о о а о о о а

о о а а је а а а о е о о а о а а е е а ој је о а
а а е, о о о а а е а а е, а а е а о е о о а а о а е е е а а а а е
а а е а а е је е а а о о ој је е а

О а а о о о а је а е а а а а, о о о а а а а а е е о , о е е
о а а о е о е е о ој о а е а е а о е о, о о о
а е ој а о е а е е а о а е а је е е о е о е.

VI ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 64

Члан 65

Члан 66

Члан 67

Члан 68

VII ЗАБРАНА КОНКУРЕНЦИЈЕ

Члан 69 ()

, (:).

, , .

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

,

.

VIII НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 70

,

о а а а е о о о о а о е о а е о о о а о о а
о е е о је е е ја е а а а а о о о а е .

Члан 71

о оја е е е о о о о ој а је а а а, а а о а е је
о е а о ја о а а ој о а је .

о ја а а 1. о о а а а а је а а , о о о а а а ја е о
а о е о ја е о о о о је, е о а (а о а) о е о а е а
а а е о а а.

а е е је е а о о е о а о о е е е о о е е е а
а о о о е е е а е а а.

Члан 72

О о е е о о а а а е а је е е е а о е о а
е е, а о о о а о о е е е о о о о а о е о о о о а а
о о о о о а о о о а е .

а а ео а а а а 1.о о а а је ја а а о е о а а је а а а е .

е е е а а 1.о о а а је е а а а е е е о о е је а о е а а а а е .

А о а о е е а е а а а е е о о , о а а е е о је а е .

Члан 73

А о а о е е о е е а а , о о а а је а а а а е а а а о о .

А о е а о е о о а а е о а е ј о а а е е , а о е а а о а а а е е а е а е о .

IX УДАЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНОГ СА РАДА

Члан 74 ()

[REDACTED]

1. [REDACTED]

2. [REDACTED],
3. [REDACTED]

3. [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED],
[REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]

о о е е е о , а а 1. 2. о а а , а а е 200.000,00 .

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

X ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Отказ од стране запосленог

Члан 75 ()

а о е а а о а о о а о а е о о о а .

О а о о а о а а о е о а а 15

(о а о).

, 30

Отказ од стране послодавца

Члан 76 ()

о о а а о е а о а е о о о а а о е о ој ојо о о е
а е о а е е, о е ај е а ој е а о а:

1. о а а е о о е, е е ај е оја је ао а а е а а о о, о о о
о о а ај а о о о а а, е је а о е о а о а
е а ај о о ај ;
2. о о о а е е е о о а о о ај а е 200.000,00 а а а е о
е е а е;
3. а о а о е о а а ај а је о о 24 а а ја е оја је
а а а а о о а а;
4. ,

3.

Члан 77 ()

А о а о е е а о е а а а о о о е о а је е а е а а, о о а а
је а а а о а е о о е а ој о а о е а а о о а е ој је
а а е а а о а о е е о о а а,

□ 30

□ 90

А о а о е о а а 1. о о а а о о а а о а е о о о а , а о е а а о а о а е а а јо (о а о) 30 а а.

О а о о е а е е а е о а а о а а о а а а е е а о о а о о а о а .

Члан 78

о о а а о е а о е о а о е а е о а е е е о о а е а е е, а о а а а о оје о а а ај е о о о , а е о о а а о о а о а , е е је о е е е а:

1. е е о а е е а а а е а а е а а е, аја о је о о 15 а а а;
2. о а а о 20% о о е а а е а о е о а е е о е је о а а а а е е а, аја о е е а, оја е а а о а о о а а е, а о о е е а о о а а о е е ој е ;
3. о о е а аја о о а а, е е а о е о а је а е е о а а о о о а е о о о о о е а а о а е о о о е е е о е а е о а е е е о о а е а е е.

XI ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 79 (153-156)

Poslodavac je dužan da donese program re-avanja vi-ka zaposlenih (u daljem tekstu: program), ako utvrdi da e zbog tehnolo-kih, ekonomskih ili organizacionih promena u okviru perioda od 30 dana do i do prestanka potrebe za radom zaposlenih na neodre eno vreme, i to za najmanje:

- 1) 10 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu vi-e od 20, a manje od 100 zaposlenih na neodre eno vreme;
- 2) 10% zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 100, a najvi-e 300 zaposlenih na neodre eno vreme;
- 3) 30 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu preko 300 zaposlenih na neodre eno vreme.

Program je dužan da donese i poslodavac koji utvrdi da e do i do prestanka potrebe za radom najmanje 20 zaposlenih u okviru perioda od 90 dana, iz razloga navedenih u stavu 1. ovog lana, bez obzira na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca.

Poslodavac je dužan da, pre dono-enja programa, u saradnji sa reprezentativnim sindikatom kod poslodavca i republi kom organizacijom nadlefnom za zapo-ljavanje, preduzme odgovaraju e mere za novo zapo-ljavanje vi-ka zaposlenih.

Program naro ito sadrffi: 1) razloge prestanka potrebe za radom zaposlenih; 2) ukupan broj zaposlenih kod poslodavca; 3) broj, kvalifikacionu strukturu, godine starosti i staff osiguranja zaposlenih koji su vi-ak i poslove koje obavljaju; 4) kriterijume za utvr ivanje vi-ka zaposlenih; 5) mere za zapo-ljavanje: preme-taj na druge poslove, rad kod drugog poslodavca, prekvalifikacija ili dokvalifikacija, nepuno radno vreme ali ne kra e od polovine punog radnog vremena i druge mere; 6) sredstva za re-avanje socijalno-ekonomskog poloflaja vi-ka zaposlenih; 7) rok u kome e biti otkazan ugovor o radu.

Poslodavac je dužan da predlog programa dostavi sindikatu iz člana 154. ovog zakona i republičkoj organizaciji nadležnoj za zapošljavanje, najkasnije osam dana od dana utvrđivanja predloga programa, radi davanja mišljenja.

Program u ime i za račun poslodavca donosi nadležni organ kod poslodavca, odnosno lice utvrđeno zakonom ili općim aktom poslodavca.

Sindikatu iz člana 154. ovog zakona dužan je da dostavi mišljenje na predlog programa u roku od 15 dana od dana dostavljanja predloga programa.

Republička organizacija nadležna za zapošljavanje dužna je da, u roku iz stava 1. ovog člana, dostavi poslodavcu predlog mera u cilju da se spreči ili na najmanju meru smanji broj otkaza ugovora o radu, odnosno obezbedi prekvalifikacija, dokvalifikacija, samozapošljavanje i druge mere za novo zapošljavanje viška zaposlenih.

Poslodavac je dužan da razmotri i uzme u obzir predloge republičke organizacije nadležne za zapošljavanje i mišljenje sindikata, i da ih obavesti o svom stavu u roku od osam dana.

Члан 80

Члан 81

.1 2.

Члан 82

1.

2.

2.

Члан 83

:

1. , ,
2. , ,
3. , ,
4. , ,

Члан 84

25 , 30 ,

Члан 85 ()



1.

XII ПОСЕБНА ЗАШТИТА ОД ОТКАЗА УГОВОРА О РАДУ

Члан 86

Члан 87 ()

XIII ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 88

А о а а е о е о о а а а о е о, о о а а а о е о а о а
а а е е о а о.

о а а а е а а а а, о а о а о о е ј о о а а а о е .

е о а е а а е о о а а а о ј о о о е о о а а
а о е, о о а а о а а о а а а е е а а о е о .

Члан 89

о е е а о ј је о е е о а о а о е о а а је а о е а а о а о е
а а, а о е е а а а, о о а е а о е о, о е а о е е о
е а е о о о 60 а а о а а о а а а е е а, о о о а а а а
о е а а.

XIV СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 90

Члан 91

Члан 92 ()

Члан 93

Члан 94

б

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Члан 95

[Redacted]

Члан 96 ()

[Redacted]

: 40

200

Члан 97

Члан 98

Члан 99

XV ШТРАЈК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 100

Члан 101

()

Члан 102

а

Члан 103

Члан 104

Члан 105

Члан 106

Члан 107

1

Члан 108

Члан 109

XVI ИЗМЕНА, ОТКАЗ И ОБНОВА УГОВОРА

Измене и допуне Уговора

Члан 110

15

30

Отказ Уговора

Члан 111

Обнова Уговора

Члан 112 ()

30

X

VII СПРОВОЂЕЊЕ УГОВОРА

Члан 113

Оснивање и овлашћења Комисије за надзор спровођења Уговора

Члан 114

Начин рада Комисије

Члан 115

Рокови у раду Комисије

Члан 116

30

15

XVIII ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 117

Члан 118

ДИРЕКТОР
др Александар Богојевић

СИНДИКАТ
др Дарко Васиљевић