



Број 493/1  
Датум 02.07.2021

Члановима Синдикалне организације  
Института за физику (СОИФ)

Београд, 02.07.2021. године

Поштовани чланови синдиката,

Јуче сам примио допис председнице СОИФ у вези предлога новог Правилника о систематизацији радних места. Желим да јој се захвалим на изнетим предлозима и уложеном труду.

Дозволите ми овом приликом да одговорим и образложим предложене измене које су имале за циљ да реше неке уочене недостатке постојећег Правилника, као и да корекцијом коефицијената омогуће благо повећање плата руководиоца служби усаглашеним са повећаним одговорностима њихових радних места које је нови Правилник требао прецизније да одреди.

Као што знате, Институт је одлучио да питања плата запослених регулише не Правилником о раду (који доноси послодавац), већ Колективним уговором који смо заједно донели са СОИФ. Сматрам да је велики успех наше куће то што плате регулишемо у договору са синдикатом. Жеља ми је да тако и наставимо ако то не буде негативно утицало на ефикасност нашег рада.

Као што је председница СОИФ и истакла, на чему сам јој захвалан, предложени Правилник о систематизацији је неупоредиво бољи и детаљнији од претходног. Детаљније описани послови као и додатно стручно оспособљавање руководиоца служби за извршавање наведених послова су природно захтевали и благо кориговање (повећање) њихових плата, односно одговарајућу промену њихових коефицијената. Веза Колективног уговора и Правилника о систематизацији је у табели са коефицијентима која чини саставни део анекса Колективног уговора. Коефицијенти су стављени у анекс управо да би се оперативни олакшале будуће мање промене плата до којих природно долази са сваком променом систематизације.

Пошто је овог пута искључиво било речи о повећањима плата запослених нисам сматрао да ће то бити упитно. Напротив, био сам веома поносан на то да смо, повећањем ефикасности текућег пословања створили простор за ово повећање. Наравно, у духу партнерског односа, о предложеним изменама смо обавестили СОИФ. Међутим, имајући у виду коментар СОИФ, одлучио сам да у овом тренутку не мењамо постојећу систематизацију. Сходно томе, наравно, неће доћи ни до планираних повећања плата.

Када се у неком будућем периоду овај документ буде мењао свакако ћемо се консултовати са синдикатом. Ипак, напомињем, Правилник о систематизацији искључиво доноси послодавац. Очекујем да ћемо у наредним годинама неколико пута пожелети да учинимо мање корекције Правилника о систематизацији (било због релевантних промена законског оквира, било због потреба промене организације рада, било због потреба за мањим повећањима плата). Ако и те мање промене буду изискивале корекције самог Колективног уговора (а не само допуне његовог анекса) онда ћемо морати прећи на Правилник о раду. Ставити целокупни процес на ниво послодавца је свакако ефикасније, но желим да верујем да заједничким напором можемо наћи начин да и постојећу процедуру учинимо једнако ефикасном и једнако корисном за све запослене.

Са поштовањем,  
ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА ЗА ФИЗИКУ



др Александар Богојевић

